2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费

（全区公安被装采购项目）项目

绩效评价报告

|  |  |
| --- | --- |
| 评价委托单位： | 0d252176b6c3acddea4399e711de142 内蒙古自治区公安厅 |
| 评价机构： | 内蒙古新方舟绩效管理咨询有限公司 |

**2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费**

**（全区公安被装采购项目）项目绩效评价简版报告**

一、基本情况

为进一步加强公安队伍管理，规范公安着装及佩戴标志，强化队伍纪律作风建设，切实展现公安队伍良好的形象和精神面貌。内蒙古自治区公安厅警务保障总队实施了2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目。按照2023年度全区民警“按需申领”需求，以公开招标的方式进行年度被装采购，经过打样、复尺、试穿及公安部送检，切实统一了被装尺码，确保了质量。警务保障总队结合自治区区情及各级民警的反馈意见对部分被装品种进行改进，确保改进品种的性能、材质、舒适度和便捷性进一步提升，更符合一线实战需求。该项目旨在增强公安队伍的内务建设、促进公安队伍被装规范化、持续提升公安队伍的被装规范水平、展现公安职业形象，使广大民警能够更好地为社会公众服务、持续提升全区公安机关被装申领与配发水平。

二、绩效评价工作开展情况

受内蒙古自治区公安厅的委托，内蒙古新方舟绩效管理咨询有限公司以第三方评价机构的身份，承担2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的绩效评价工作。主要对项目决策、项目过程、项目产出、项目效益4个方面进行综合评价、分析论证，并提出相关建议。

三、综合评价情况及评价结论

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价综合得分为95.71分，评价等级为“优”。

评价认为，2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目总体情况较好。

四、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

**（一）主要经验及做法**

**1.项目单位制度管理健全**

内蒙古自治区公安厅管理制度健全，制度涵盖多方面内容，具备完善的制度体系。通过各项举措加强了对项目单位工作流程和工作内容的管理与监督，保障了各项规章制度的落实。督促项目单位依照相关法律制度开展工作，切实解决了工作中存在的实质性问题，减少了不必要的经济损失。

**2.项目整体完成度较好**

内蒙古自治区公安厅警务保障总队负责实施的2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目整体围绕“完成2023年度全区公安被装物资计划编报、采购、配发等工作。”这一目标展开工作，整体完成度较高。

项目分别从被装供给品种、被装配发单位数量分局及以上、人员实力统计数量、被装购置数量、被装抽检合格率、被装配发率、被装到货时间、被装到货后分发至各盟市公安机关时间、被装质保期、新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本、各品类被装平均成本、本年被装购置总成本、展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务、持续提升全区公安机关被装申领与配发水平、被装配发与民警申领满意度等15个方面设定项目考核指标。项目实施后以上考核指标均已完成。

**3.项目产生效益较为突出**

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目产生的效益影响较为突出，总体满意度高。该项目实施后进一步加强了公安队伍管理，规范了公安着装及佩戴标志，强化了队伍纪律作风建设，切实展现了公安队伍良好的形象和精神面貌。

**（二）存在的问题及原因分析**

**项目总体目标设置较笼统，部分绩效指标设置科学性有待进一步提升。**项目单位对绩效目标及指标设置的理解有待进一步提升，对项目实施内容和绩效目标指标的衔接需更加完善。主要问题如下：

总体目标的内容概括不够完整清晰，与项目实际情况的联系不够紧密，且未体现出目标任务数或计划数。

如：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的总体目标设置得过于泛化，没有明晰的量化指标和目标数，总体目标和项目实施的情况联系不够紧密。

指标设置不够完善，该项目部分三级指标名称设置较为赘余复杂。

如：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目成本指标中的“新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本”描述较赘余，该指标名称设置过于复杂；社会效益指标“展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务”设置也较为复杂。

未在效益指标中充分体现出项目实施后的效益情况。

如：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目效益指标中只涉及了社会效益和可持续影响，缺少经济效益指标，指标设置不够全面，可持续影响效益的指标设置也不够全面。

五、有关建议

**合理细化分解绩效目标，合理规范绩效指标设置。**针对2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的绩效目标设置，建议项目单位在概括项目总目标时，重视绩效目标与项目的联系程度，尽量细化、量化项目的绩效目标，在绩效目标中体现出项目将要完成的目标数量和任务数量，直观清晰地表达出项目绩效目标的内容。

如：在2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的绩效目标中明确该项目将要在项目实施期间完成“被装供给品种数量大于等于85种”“被装购置数量大于等于100000套或件”等内容。

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的成本指标中的“新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本”描述较赘余，该指标名称设置过于复杂，建议项目单位设置为“民警每年被装申领成本”；社会效益指标“展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务”设置较为复杂，建议项目单位设置为“展现公安良好的职业形象”。

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目具有一定的经济效益，可以增加如：“为相关行业增收”“提高相关行业的经济活力”等。在设置可持续指标时可以增加“持续提升公安队伍的被装规范水平”“持续展现公安职业的良好形象”等。

**目 录**

[一、基本情况 1](#_Toc1081)

[（一）项目背景 1](#_Toc14074)

[（二）项目内容 2](#_Toc23423)

[（三）项目组织管理情况 2](#_Toc12418)

[（四）项目资金投入情况 3](#_Toc16111)

[（五）项目绩效目标 3](#_Toc11192)

[二、绩效评价工作开展情况 3](#_Toc7134)

[（一）绩效评价目的、对象、范围 3](#_Toc27612)

[（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等 4](#_Toc3781)

[（三）评价人员组成、绩效评价工作过程 8](#_Toc20691)

[三、综合评价分析情况及评价结论 14](#_Toc8186)

[（一）项目综合评价情况 14](#_Toc29054)

[（二）项目绩效分析 15](#_Toc829)

[四、绩效评价指标分析 15](#_Toc12687)

[（一）项目决策情况 15](#_Toc22681)

[（二）项目过程情况 2](#_Toc30567)1

[（三）项目产出情况 2](#_Toc8556)4

[（四）项目效益情况 3](#_Toc2431)2

[五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析 4](#_Toc29331)0

[（一）主要经验及做法 4](#_Toc6240)0

[（二）存在的问题及原因分析 4](#_Toc29963)2

[六、有关建议 4](#_Toc24903)3

[七、其他需要说明的问题 4](#_Toc26789)5

[附件1：绩效评价指标体系 4](#_Toc19662)7

[附件2：项目评分表 5](#_Toc1827)7

[附件3：社会调查问卷及问卷结果分析 5](#_Toc1827)9

**2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费**

**（全区公安被装采购项目）项目绩效评价报告**

为加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，切实加强财政项目支出预算绩效管理，贯彻落实全面实施预算绩效管理工作的要求，根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《财政部关于贯彻落实〈中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167号）、《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（内财监〔2019〕1343号）、《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》（内政办发〔2021〕5号）等文件的规定，受内蒙古自治区公安厅委托，内蒙古新方舟绩效管理咨询有限公司对2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目进行绩效评价。经过数据收集、审核、访谈以及社会调查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析评价数据资料的基础上，最终形成本评价报告。

# 一、基本情况

## （一）项目背景

为进一步加强公安队伍管理，规范公安着装及佩戴标志，强化队伍纪律作风建设，切实展现公安队伍良好的形象和精神面貌。内蒙古自治区公安厅警务保障总队实施了2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目。按照2023年度全区民警“按需申领”需求，以公开招标的方式进行年度被装采购，经过打样、复尺、试穿及公安部送检，切实统一了被装尺码，确保了质量。警务保障总队结合自治区区情及各级民警的反馈意见对部分被装品种进行改进，确保改进品种的性能、材质、舒适度和便捷性进一步提升，更符合一线实战需求。该项目旨在增强公安队伍的内务建设、促进公安队伍被装规范化、持续提升公安队伍的被装规范水平及展现公安职业形象，使广大民警能够更好地为社会公众服务，持续提升全区公安机关被装申领与配发水平。

## **（二）**项目内容

2023年内蒙古自治区公安厅警务保障总队完成了全区公安被装物资计划的编报、采购、配发等工作。

## （三）项目组织管理情况

绩效评价过程中严格执行《中华人民共和国预算法》、《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）以及相关文件要求，评价过程中严格保证第三方的独立性，科学、公正地对2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目进行评价，对项目涉及资料、数据进行严格保密。评价过程规范，实行合同管理、档案资料管理、人员培训以及质量管理与控制。

## （四）项目资金投入情况

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目预算资金总额为9729万元，其中年初预算数8829万元，年中追加900万元，全年执行数9729万元。

## （五）项目绩效目标

完成2023年度全区公安被装物资计划编报、采购、配发等工作。

绩效目标共设定一级指标3个、二级指标7个，三级指标15个，分别从被装供给品种、被装配发单位数量分局及以上、人员实力统计数量、被装购置数量、被装抽检合格率、被装配发率、被装到货时间、被装到货后分发至各盟市公安机关时间、被装质保期、新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本、各品类被装平均成本、本年被装购置总成本、展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务、持续提升全区公安机关被装申领与配发水平、被装配发与民警申领满意度等15个方面设定项目考核指标。

# 二、绩效评价工作开展情况

## （一）绩效评价目的、对象、范围

### 1.绩效评价目的

（1）通过绩效评价，掌握相关制度的建设及执行情况、项目开展情况、资金使用情况以及取得的成效。考核2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效目标的完成情况。

（2）通过绩效评价，及时找准项目实施过程中存在的问题并总结经验，提出改进的相关建议，完善项目管理制度，保证项目管理、资金管理的规范性、安全性和有效性。

（3）通过绩效评价，构建科学、规范的绩效评价指标体系，对项目进行经常性的评价，以及时反映项目的社会效益、经济效益、可持续影响和满意度。

### 2.绩效评价对象

本次绩效评价的对象为2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目。

### 3.绩效评价范围

时间范围：2023年1月—2023年12月。

资金范围：9729万元整。

## （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

### 1.绩效评价原则

科学规范原则——严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的办法。

公正公开原则——客观、公正、标准统一、数据资料真实可靠，公开并接受监督。

公众参与原则——以申领被装物资的公安人员满意度作为参考依据，依法公开监督检查绩效评价的结果。

客观性原则——以实际发生事项为依据，如实反映被评价单位项目开展情况，做到内容真实、数字准确、资料可靠。

绩效相关原则——绩效评价指标应当与绩效目标有直接的联系，能够正确地反映目标的实现程度。根据绩效目标制定好绩效评价体系后，通过收集项目完成的相关资料，按照指标体系进行评价。

### 2.绩效评价依据

**（1）绩效管理方面**

①《中华人民共和国预算法》；

②《中华人民共和国预算法实施条例》；

③《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

④《财政部关于贯彻落实〈中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167号）；

⑤《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（内财监〔2019〕1343号）。

**（2）业务方面**

①《中华人民共和国公务员法》；

②《[中华人民共和国人民警察法](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E6%B3%95/655084?fromModule=lemma_inlink" \t "https://baike.baidu.com/item/%E5%85%AC%E5%AE%89%E6%9C%BA%E5%85%B3%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E5%86%85%E5%8A%A1%E6%9D%A1%E4%BB%A4/_blank)》；

③《公安机关人民警察内务条令》；

④《警务保障总队关于公安厅绩效管理工作有关情况的说明》；

⑤《关于成立内蒙古自治区公安厅预算绩效管理工作领导小组的通知》（内公办〔2023〕53号）；

⑥《被装科2023年度工作总结》；

⑦《关于2023年度全区公安被装物资采购项目的结算审核报告》。

### 3.绩效评价指标体系

详见附件1：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价指标体系。

### 4.绩效评价方法

根据2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目实际开展情况，我方决定采取多种技术方法相结合的形式开展绩效评价工作。

主要包括成本效益分析法、定性与定量相结合法、因素分析法、最低成本法、询问查证法、专家评议法等。

**（1）成本效益分析法**

通过查阅2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目资金使用情况，将一定时期内的支出与效益进行对比分析，以评价绩效目标的实现程度。

**（2）定性与定量相结合法**

运用定量分析和定性分析相结合的方式，通过调研访谈，揭示问题，选取关键绩效指标对核心问题进行分析和评价。将实施效果与历史情况、不同年度同类收支情况进行纵向、横向比较，进行趋势分析。

**（3）因素分析法**

通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

**（4）最低成本法**

对效益确定却不易计量的多个同类对象的实施成本进行比较，评价绩效目标实现程度。

**（5）询问查证法**

在比较分析项目资料的基础上，以现场工作方式，通过询问、实地查看等形式，核查项目资料是否真实、合理，从而对项目做出初步的判断和评价。

**（6）专家评议法**

咨询项目相关行业专家，通过查看项目资料、充分了解项目实施情况后，结合项目评价指标和标准，作出专业或经验判断，形成评价结论。

**（7）其他评价方法**

绩效评价方法的选用应当坚持简便、有效的原则，在评价时，我方将根据绩效评价对象的具体情况，采用一种或多种方法进行绩效评价。

### 5.绩效评价标准

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价，主要对项目决策、项目过程、项目产出、项目效益4个方面进行综合评价、分析论证，并提出相关建议。

项目决策，主要包括立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性6个方面。

项目过程，主要包括资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性5个方面。

项目产出，主要包括公安被装物资购置完成率、电加热品种物资购置完成率、全区人员实力审核统计完成率、被装物资配发单位数量完成率、公安被装物资购置合格率、电加热品种物资购置合格率、被装物资配发合格率、公安被装物资购置按期完成率、电加热品种物资购置按期完成率、被装物资配发按期完成率、公安被装物资购置成本控制有效性、电加热品种物资购置成本控制有效性12个方面。

项目效益，具体包括增强公安队伍的内务建设、促进公安队伍被装规范化、为相关行业增收、提高相关行业的经济活力、持续提升公安队伍的被装规范水平、持续展现公安职业的良好形象、申领被装物资的公安人员的满意度7个方面。

## （三）评价人员组成、绩效评价工作过程

### 1.前期准备

主要包括：确定工作组人员、组织学习培训两个方面，具体如下：

**（1）确定工作组人员**

为做好本次绩效评价工作，按照《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》要求，我公司专门成立了2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目小组，确认项目工作小组成员、专家组成员并明确小组成员分工。项目组负责人对绩效评价总质量负责，在委派评价人员时，充分考虑相关人员的专业能力，确信工作组整体上具有完成本项目绩效评价的能力，并遵循相关的职业道德要求，能够按照委托协议的约定高质量地完成评价业务。

表1：本项目评价人员组成表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓名** | **本项目任职** | **职称或执业资格** | **具体工作职责** |
| 1 | 李菲萍 | 主评人 | 高级会计师（正高） | 负责服务质量的整体把控、负责协调沟通，编制工作计划，进行团队管理。 |
| 2 | 陈洁 | 专家 | 注册会计师 | 负责绩效目标辅导审核、项目重点绩效评价的现场核查，项目日常管理、评价报告撰写。 |
| 3 | 兰瑜 | 专家 | 高级会计师 | 负责绩效目标辅导审核、项目重点绩效评价的现场核查，项目日常管理、评价报告撰写。 |
| 4 | 李颖 | 项目技术人员 | 高级经济师（经济） | 编制实施方案、绩效评价指标体系、负责财务数据汇总整理、凭证审核、复核报告编写等。 |

**（2）组织学习培训**

接到评价任务后，我公司立即成立项目小组并组织项目小组成员开展2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价工作的学习与培训。项目组负责人对本次绩效评价工作作出统一安排与部署，明确了评价工作开展须遵守的原则与规定，同时对本项目指标体系的设置进行了分享与交流，明确了后续评价工作的程序与要求。

### 2.组织实施

**（1）收集、检查与项目有关资料**

查阅与项目相关的党中央、国务院以及自治区制定的国民经济与社会发展规划、方针政策，了解项目的背景情况；查阅项目决策、过程、产出、效益方面的情况。

**（2）收集与项目相关的数据**

查阅2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的相关资料，收集项目相关的数据（如公安被装物资购置完成率、电加热品种物资购置完成率、全区人员实力审核统计完成率、被装物资配发单位数量完成率、公安被装物资购置合格率、电加热品种物资购置合格率、被装物资配发合格率、项目完成时间、成本控制有效性等）。

**（3）问卷调查设计**

**①调查对象、目的和内容**

a.调查对象

本次调研的对象为2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目覆盖的所有群体。

b.调查目的

为更有效地反映项目绩效，客观测定项目实施后的社会效果，依据公共支出绩效评价为委托单位服务的原理，引入申领被装物资的公安人员的满意度，对项目实施开展满意度调查。

c.调查内容

项目的满意程度，包括对该项目实施过程的满意程度、项目实施后带来的效益、对项目整体的满意度、项目进行过程中有待改进的方面及合理化建议。

**②调查方式**

本次满意度问卷调研计划主要通过调查问卷发放的方式进行。具体将根据与资金管理方沟通情况进行调整，如需要项目组评价人员现场发放的，则将调整为现场发放。

调查分为如下三个步骤：

步骤一：实地调查前的工作准备

结合项目的实际情况，根据项目的规模和影响范围确定进行问卷调查的样本。

步骤二：开展实地调查

根据调查要求，绩效评价小组开展了实地调查，获取申领被装物资的公安人员满意度的一手信息。调查完成后，调查问卷由绩效评价小组工作人员及时回收。

步骤三：调查结果统计

绩效评价小组工作人员把调查填写的问卷汇总成调查问卷汇总表，之后再根据满意度统计方法计算出项目的满意度。

**（4）收集、检查与项目管理有关资料**

通过与内蒙古自治区公安厅工作人员沟通以及查阅项目单位相关管理制度和报告（如项目实施方案、预算管理制度、业务管理制度、审批流程等），了解预算资金的管理及具体使用情况。

**（5）合理安排分工**

项目主评人负责项目整体质量把关。项目组人员负责监督、复核、执行评价工作，确保工作组全体成员充分理解评价目标；评价程序充分并得以恰当执行；评价资料收集充分、可靠，能够支持评价结论和建议；满足时间表、工作方案安排的要求；与内蒙古自治区公安厅充分沟通，及时征求意见。在评价过程中，安排工作组内经验较多的人员复核经验较少人员的工作，合理保证评价人员就疑难问题进行适当的咨询并得到及时解决。

### 3.评价分析

依据已收集到的评价相关资料及设计好的绩效评价指标，对2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目进行综合分析并得出评价结论。评价工作组、专家组会同被评价部门（单位）在完成评价资料准备的基础上，召开专家评价会，专家对绩效实现情况进行评价和打分，并出具评价意见。

### 4.沟通反馈

**（1）绩效评价报告初稿的撰写及提交**

①绩效评价小组将继续在调研过程中逐步完善评价工作的基本情况、指标体系以及存在的问题等内容，经项目主评人、负责人复核，确定相关内容是否充分、可靠和完整后，再以书面形式征求内蒙古自治区公安厅意见。

②与内蒙古自治区公安厅充分沟通

在出具正式的绩效评价报告之前，工作组计划与内蒙古自治区公安厅进行多方面且多次的沟通，听取内蒙古自治区公安厅对于2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目综合情况的意见和建议。

③梳理问题与建议

评价建议将从事实出发，通过分析2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目综合情况，提出具有建设性的合理建议。评价建议首先要具体、可行，能够切实解决项目中存在的问题；其次要立足于项目预算管理，提升项目预算资金合理性，提高项目预算资金运用效果。

④形成评价结论

通过绩效评价指标体系对2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目决策、过程、产出和效益进行客观、公正的测量、分析和评判。对存在的问题总结分析，对影响项目绩效目标及预算资金使用的主要因素，形成以数据为导向、事实为依据的评价结论。

⑤征询监管部门和专家的意见

工作组将绩效评价报告初稿提交相关专家及内蒙古自治区公安厅，就绩效评价报告的内容进行充分沟通，获取改进建议，以使报告更加清晰、详细、全面。比如：绩效评价指标体系是否详尽、是否切合项目本身；项目存在的问题是否有切实依据、是否抓住本质；提出的建议是否抓住问题本质、是否具体可行。

**（2）绩效评价报告终稿的提交**

①绩效评价小组将复核形成的绩效评价报告送内蒙古自治区公安厅征求意见。

②绩效评价报告经内蒙古自治区公安厅同意后，送达项目主管单位。

③全部绩效评价工作结束后及时将绩效评价资料进行鉴别整理，依照档案管理的有关规定归卷存档。

# 三、综合评价分析情况及评价结论

本次绩效评价采用定性评价和定量评价相结合的方法，总分值为100分。本次绩效评价结果分为四档：

综合得分在90—100分（含90分）为优；

综合得分在80—90分（含80分）为良；

综合得分在60—80分（含60分）为中；

综合得分在60分以下为差。

## （一）项目综合评价情况

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价综合得分为95.71分，评价等级为“优”。

其中决策总分21分，实际得分17分；过程总分19分，实际得分19分；产出总分44分，实际得分44分；效益总分16分，实际得分15.71分。

**表2：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目**

**绩效目标实现情况表**

| **得分**  **指标** | **A项目决策** | **B项目过程** | **C项目产出** | **D项目效益** | **合计** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准得分** | 21 | 19 | 44 | 16 | 100 |
| **评价得分** | 17 | 19 | 44 | 15.71 | 95.71 |
| **得分率** | 80.95% | 100% | 100% | 98.19% | 95.71% |

## **（二）**项目绩效分析

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目基本达成了年初制定的绩效目标，在实施过程中取得了一定成效，具体表现在增强了公安队伍的内务建设、促进了公安队伍被装规范化、为相关行业增收、提高了相关行业的经济活力、持续提升了公安队伍的被装规范水平、持续展现了公安职业的良好形象等方面；但也存在仍需改进之处，如项目总体目标较为笼统，未充分结合项目的产出与效益，未体现目标任务数或计划数、指标设置上还存在一定的问题等。

# 四、绩效评价指标分析

## （一）项目决策情况

表3：项目决策情况得分表

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **标准分** | **得分** | **扣分原因** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策 | 项目立项 | 立项依据充分性 | 5 | 5 | / |
| 立项程序规范性 | 3 | 3 | / |
| 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 4 | 2 | 项目总体目标较为笼统，未充分结合项目的产出与效益 |
| 绩效指标明确性 | 3 | 1 | 指标设置上还存在一定的问题。如：成本指标中的“新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本”描述较赘余，可以设置为“民警每年被装申领成本”；社会效益指标“展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务”设置较为复杂，可以设置为“展现公安良好的职业形象” |
| 资金投入 | 预算编制科学性 | 4 | 4 | / |
| 资金分配合理性 | 2 | 2 | / |
| **合计** | | | **21** | **17** | **/** |

### 1.项目立项

#### **（1）立项依据充分性**

**指标解释：**项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。

**评价要点：**①项目立项是否符合《中华人民共和国预算法》《[中华人民共和国人民警察法](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E6%B3%95/655084?fromModule=lemma_inlink" \t "https://baike.baidu.com/item/%E5%85%AC%E5%AE%89%E6%9C%BA%E5%85%B3%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E5%86%85%E5%8A%A1%E6%9D%A1%E4%BB%A4/_blank)》《公安机关人民警察着装管理规定》和《公安机关人民警察内务条令》的规定、国民经济发展规划和相关政策（是1分，否0分）；②项目立项是否符合公安机关的发展规划和政策要求（是1分，否0分）；③项目立项是否与内蒙古自治区公安厅职责范围相符，是否属于部门履职所需（是1分，否0分）；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则（是1分，否0分）；⑤项目是否与内蒙古自治区公安厅同类项目或部门内部相关项目重复（否1分，是0分）。

**绩效分析：**通过调研及提供的资料可知，2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目立项符合《中华人民共和国预算法》《[中华人民共和国人民警察法](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E6%B3%95/655084?fromModule=lemma_inlink" \t "https://baike.baidu.com/item/%E5%85%AC%E5%AE%89%E6%9C%BA%E5%85%B3%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E5%86%85%E5%8A%A1%E6%9D%A1%E4%BB%A4/_blank)》《公安机关人民警察着装管理规定》和《公安机关人民警察内务条令》的规定；符合公安机关的发展规划和政策要求；与内蒙古自治区公安厅职责范围相符，属于部门履职所需；项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；不与内蒙古自治区公安厅同类项目或部门内部相关项目重复。根据评价要点，该项共5分，得5分，不扣分。

#### **（2）立项程序规范性**

**指标解释：**项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。

**评价要点：**①项目是否按照规定的程序申请设立（是1分，否0分）；②审批文件、材料是否符合相关要求（是1分，否0分）；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策（是1分，否0分）。

**绩效分析：**2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目严格按照项目财政资金申请的要求、条件、程序等进行立项，项目能够按照规定程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求，事前已经过必要的绩效评估和集体决策。根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

### 2.绩效目标

#### **（1）绩效目标合理性**

**指标解释：**项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。

**评价要点：**①项目是否有绩效目标（是1分，否0分）；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（是1分，否0分）；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平（是1分，否0分）；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配（是1分，否0分）。

**绩效分析：**2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目按照要求填报了绩效目标表，项目总体目标为“完成2023年度全区公安被装物资计划编报、采购、配发等工作。”同时对项目的数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、可持续影响指标以及服务对象满意度指标设置了与项目相符的指标值。

根据评价要点，该项目有绩效目标；项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；与预算确定的项目投资额或资金量相匹配，但项目总体目标较为笼统，未充分结合项目的产出与效益。该项共4分，得2分，扣2分。

#### **（2）绩效指标明确性**

**指标解释：**依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。

**评价要点：**①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标（是1分，否0分）；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现（是1分，否0分）；③是否与项目目标任务数或计划数相对应（是1分，否0分）。

**绩效分析：**根据2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效目标表可知，绩效目标表对数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、可持续影响指标以及服务对象满意度指标进行了细化。共包括15个三级指标。能够通过清晰、可衡量的指标值予以体现，但在指标设置上还存在一定的问题。例如：成本指标中的“新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本”描述较赘余，该指标名称设置过于复杂，可以设置为“民警每年被装申领成本”；社会效益指标“展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务”设置较为复杂，可以设置为“展现公安良好的职业形象”。根据评价要点，该项共3分，得1分，扣2分。

### 3.资金投入

#### **（1）预算编制科学性**

**指标解释：**项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。

**评价要点：**①预算编制是否经过科学论证（是1分，否0分）；②预算内容与项目内容是否匹配（是1分，否0分）；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（是1分，否0分）；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配（是1分，否0分）。

**绩效分析：**预算部门依据全区公安被装采购工作需要及当年预算、支持方向、全区人员实力等因素，进行财政资金安排。预算资金分配依据充分，资金分配额度合理，与项目实际相适应。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

#### **（2）资金分配合理性**

**指标解释：**项目预算资金分配是否有测算依据，与实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。

**评价要点：**①预算资金分配依据是否充分（是1分，否0分）；②资金分配额度是否合理，与项目实际是否相适应（是1分，否0分）。

**绩效分析：**根据调研2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的实际支出情况、项目带动的效益和效果、项目可持续影响等因素，分配依据充分，分配额度合理。根据评价要点，该项共2分，得2分，不扣分。

## （二）项目过程情况

表4：项目过程情况得分表

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **标准分** | **得分** | **扣分原因** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 过程 | 资金管理 | 资金到位率 | 4 | 4 | / |
| 预算执行率 | 5 | 5 | / |
| 资金使用合规性 | 4 | 4 | / |
| 组织实施 | 管理制度健全性 | 2 | 2 | / |
| 制度执行有效性 | 4 | 4 | / |
| **合计** | | | **19** | **19** | **/** |

### 1.资金管理

#### **（1）资金到位率**

**指标解释：**实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。

**评价要点：**资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。P＞95%，得4分；90%＜P≤95%，得2分；P≤90%，得0分。

**绩效分析：**2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目预算资金总额为9729万元，其中年初预算数8829万元，年中追加900万元。

资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%=（9729万元/9729万元）×100%=100%。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

#### **（2）预算执行率**

**指标解释：**项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。

**评价要点：**预算执行率（P）=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。P＞95%，得5分；90%＜P≤95%，得3分；P≤90%，得0分。

**绩效分析：**2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目预算资金总额为9729万元，其中年初预算数8829万元，年中追加900万元。根据《关于2023年度全区公安被装“按需申领”计划编制及被装物资拟采购情况的报告》以及查看该项目的支出凭证可知，全年执行数为9729万元。

预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%=（9729万元/9729万元）×100%=100%。根据评价要点，P＞95%，该项共5分，得5分，不扣分。

#### **（3）资金使用合规性**

**指标解释：**项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。

**评价要点：**①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定（是1分，否0分）；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续（是1分，否0分）；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途（是1分，否0分）；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况（否1分，是0分）。

**绩效分析：**通过调研及提供的资料可知，2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目资金支出符合国家财政法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金拨付有完整的审批程序和手续；符合项目预算批复或合同规定的用途，且不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

### **2.**组织实施

#### **（1）管理制度健全性**

**指标解释：**项目实施单位的内部控制管理制度是否健全，用以反映和考核内部控制管理制度对项目顺利实施的保障情况。

**评价要点：**①是否已制定或具有相应的内部控制管理制度（是1分，否0分）；②内部控制管理制度是否合法、合规、完整（是1分，否0分）。

**绩效分析：**该项目资金由内蒙古自治区公安厅财务处室统一管理，严格执行财务管理制度。严格按照财政的要求专款专用，严格审核原始单据，核实支出的真实性，完善责任审批流程，履行政府采购流程，手续完备，程序合理，及时通过预算管理一体化系统进行财务处理，会计核算规范。业务管理方面有公安部、财政部《公安机关人民警察制式服装及其标志供应办法》《公安机关人民警察着装管理规定》。根据评价要点，该项共2分，得2分，不扣分。

#### **（2）制度执行有效性**

**指标解释：**项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。

**评价要点：**①是否遵守相关法律法规和相关管理规定（是1分，否0分）；②项目调整及支出调整手续是否完备（是1分，否0分）；③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档（是1分，否0分）；④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位（是1分，否0分）。

**绩效分析：**通过调研及提供的资料可知，内蒙古自治区公安厅的资金支出均符合流程，有完备的手续和支付凭证。遵守相关法律法规和相关管理规定；项目调整及支出调整手续完备；项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

## （三）项目产出情况

表5：项目产出情况得分表

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **标准分** | **得分** | **扣分原因** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出 | 产出数量 | 公安被装物资购置完成率 | 3 | 3 | / |
| 电加热品种物资购置完成率 | 3 | 3 | / |
| 被装物资配发单位数量完成率 | 3 | 3 | / |
| 产出质量 | 公安被装物资购置合格率 | 4 | 4 | / |
| 电加热品种物资购置合格率 | 4 | 4 | / |
| 被装物资配发合格率 | 4 | 4 | / |
| 产出时效 | 公安被装物资购置按期完成率 | 4 | 4 | / |
| 电加热品种物资购置按期完成率 | 4 | 4 | / |
| 被装物资配发按期完成率 | 4 | 4 | / |
| 产出成本 | 公安被装物资购置成本控制有效性 | 4 | 4 | / |
| 电加热品种物资购置成本控制有效性 | 4 | 4 | / |
| **合计** | | | **44** | **44** | **/** |

### 1.产出数量

#### **（1）公安被装物资购置完成率**

**指标解释：**公安被装物资购置的实际完成数与计划完成数的比率，用以反映和考核公安被装物资购置数量目标的实现程度。

**评价要点：**公安被装物资购置完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%。得分=P×3。

**绩效分析：**通过查阅内蒙古自治区公安厅《关于2023年度全区公安被装物资采购项目的结算审核报告》和项目绩效自评表可知，2023年共购置公安被装物资902389套或件，计划购置公安被装物资为100000套或件。

公安被装物资购置完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%=（902389/100000）×100%=902%。根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

#### **（2）电加热品种物资购置完成率**

**指标解释：**电加热品种物资购置的实际完成数与计划完成数的比率，用以反映和考核电加热品种物资购置数量目标的实现程度。

**评价要点：**电加热品种物资购置完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%。得分=P×3。

**绩效分析：**通过查阅内蒙古自治区公安厅《关于2023年度全区公安被装物资采购项目的结算审核报告》可知，2023年实际购置男式电加热款毛皮鞋148双，女式加热款毛皮鞋48双，电加热款皮手套458双，共购置654双；计划购置男式电加热款毛皮鞋148双，女式加热款毛皮鞋48双，电加热款皮手套458双，共购置654双。

电加热品种物资购置完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%=（654/654）×100%=100%。得分=P×3=100%×3=3分。根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

#### **（3）被装物资配发单位数量完成率**

**指标解释：**被装物资配发单位实际完成数与计划完成数的比率，用以反映和考核被装物资配发单位数量目标的实现程度。

**评价要点：**被装物资配发单位数量完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%。得分=P×3。

**绩效分析：**通过查阅项目单位提供的绩效目标表和自评表以及《关于2023年度全区公安被装“按需申领”计划编制及被装物资拟采购情况的报告》可知，2023年被装物资配发单位实际完成数为117个，计划配发单位数为100个。

被装物资配发单位数量完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%=（117/100）×100%=117%。根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

### 2.产出质量

#### **（1）公安被装物资购置合格率**

**指标解释：**公安被装物资购置合格数量与实际公安被装物资购置数的比率，用以反映和考核项目质量目标的实现程度。

**评价要点：**公安被装物资购置合格率（P）=（公安被装物资购置合格数量/实际公安被装物资购置数量）×100%。得分=P×4。

**绩效分析：**通过查阅项目单位相关资料可知，公安被装物资购置合格率（P）=（公安被装物资购置合格数量/实际公安被装物资购置数量）×100%=（902389/902389）×100%=100%。得分=P×4=100%×4=4分。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

#### **（2）电加热品种物资购置合格率**

**指标解释：**电加热品种物资购置合格数量与实际电加热品种物资购置数量的比率，用以反映和考核项目购置电加热品种物资质量目标的实现程度。

**评价要点：**电加热品种物资购置合格率（P）=（电加热品种物资购置合格数量/实际电加热品种物资购置数量）×100%。得分=P×4。

**绩效分析：**通过查阅项目单位相关资料可知，电加热品种物资购置合格率（P）=（电加热品种物资购置合格数量/实际电加热品种物资购置数量）×100%=（654/654）×100%=100%。得分=P×4=100%×4=4分。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

#### **（3）被装物资配发合格率**

**指标解释：**被装物资配发合格数量与实际被装物资配发数量的比率，用以反映和考核项目被装物资配发质量目标的实现程度。

**评价要点：**被装物资配发合格率（P）=（被装物资配发合格数量/实际被装物资配发数量）×100%。得分=P×4。

**绩效分析：**通过查阅项目单位相关资料可知，被装物资配发合格率（P）=（被装物资配发合格数量/实际被装物资配发数量）×100%=（902389/902389）×100%=100%。得分=P×4=100%×4=4分。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

### 3.产出时效

#### **（1）公安被装物资购置按期完成率**

**指标解释：**公安被装物资购置实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目时效目标的实现程度。

**评价要点：**是否在计划时间内完成所有的公安被装物资购置工作。购置时间每超10天扣1分，共4分，扣完为止。

**绩效分析：**通过查阅项目单位提供的绩效目标表和自评表可知，内蒙古自治区公安厅已在规定时间内完成了公安被装物资购置。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

#### **（2）电加热品种物资购置按期完成率**

**指标解释：**电加热品种物资购置实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目时效目标的实现程度。

**评价要点：**是否在计划时间内完成所有的电加热品种物资购置工作。购置时间每超10天扣1分，共4分，扣完为止。

**绩效分析：**通过查阅项目单位提供的绩效目标表和自评表可知，内蒙古自治区公安厅已在规定时间内完成了电加热品种物资购置。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

#### **（3）被装物资配发按期完成率**

**指标解释：**被装物资配发实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目时效目标的实现程度。

**评价要点：**是否在计划时间内完成所有的被装物资配发工作。配发时间每超10天扣1分，共4分，扣完为止。

**绩效分析：**通过查阅项目单位提供的绩效目标表和自评表可知，内蒙古自治区公安厅已在规定时间内完成了被装物资配发。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

### 4.产出成本

#### **（1）公安被装物资购置成本控制有效性**

**指标解释：**用以反映和考核项目公安被装物资购置成本控制情况。

**评价要点：**公安被装物资购置成本是否控制在预算计划内。公安被装物资购置成本控制在预算计划内得4分，差额率每超过1%扣1分，扣完4分为止。

**绩效分析：**通过查阅项目单位提供的绩效目标表和自评表以及《关于2023年度全区公安被装“按需申领”计划编制及被装物资拟采购情况的报告》可知，公安被装物资购置成本为9680.95万元，未超出成本。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

#### **（2）电加热品种物资购置成本控制有效性**

**指标解释：**用以反映和考核项目电加热品种物资购置成本控制情况。

**评价要点：**电加热品种物资购置成本是否控制在预算计划内。电加热品种物资购置成本控制在预算计划内得4分，差额率每超过1%扣1分，扣完4分为止。

**绩效分析：**通过查阅项目单位提供的绩效目标表和自评表以及《关于2023年度全区公安被装“按需申领”计划编制及被装物资拟采购情况的报告》可知，电加热品种物资购置成本为48.05万元，未超出成本。根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

## （四）项目效益情况

表6：项目效益得分情况表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **标准分** | **得分** | **扣分原因** |
| 效益 | 社会效益 | 增强公安队伍的内务建设 | 2 | 1.97 | 97%×2+3%×1=1.97 |
| 促进公安队伍被装规范化 | 2 | 1.96 | 96%×2+4%×1=1.96 |
| 经济效益 | 为相关行业增收 | 2 | 1.95 | 95%×2+5%×1=1.95 |
| 提高相关行业的经济活力 | 2 | 1.98 | 98%×2+2%×1=1.98 |
| 可持续影响 | 持续提升公安队伍的被装规范水平 | 2 | 1.94 | 94%×2+6%×1=1.94 |
| 持续展现公安职业的良好形象 | 2 | 1.99 | 99%×2+1%×1=1.99 |
| 满意度 | 申领被装物资的公安人员的满意度 | 4 | 3.92 | 93%×4+6%×3+1%×2=3.92 |
| **合计** | | | **16** | **15.71** | **/** |

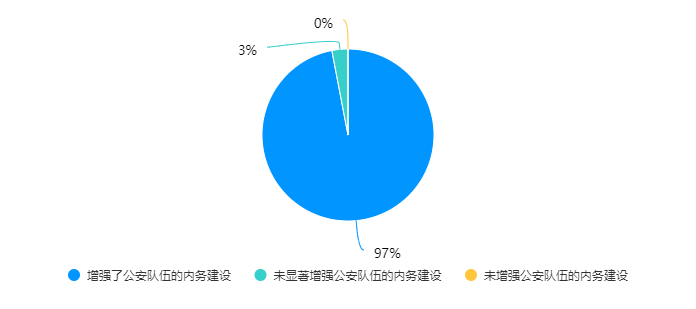
### 1.社会效益

#### **（1）增强公安队伍的内务建设**

**指标解释：**反映和考核项目实施后，是否能够增强公安队伍的内务建设。

**评价要点：**效益程度分为显著、一般和没有效益。得分=显著占比×2+一般占比×1。

**绩效分析：**绩效评价工作组针对本次2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目制定《2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价调查问卷》，为便于统计问卷调查结果，通过“问卷星”线上问答方式开展调查，了解项目的实施后，对增强公安队伍的内务建设的效益是否显著进行调查。调查问卷反馈结果如下图所示：



通过调查反馈的100份满意度调查问卷可知，97%的人认为本次项目的实施对增强公安队伍的内务建设的效益显著，3%的人认为本次项目的实施对增强公安队伍的内务建设的效益一般。

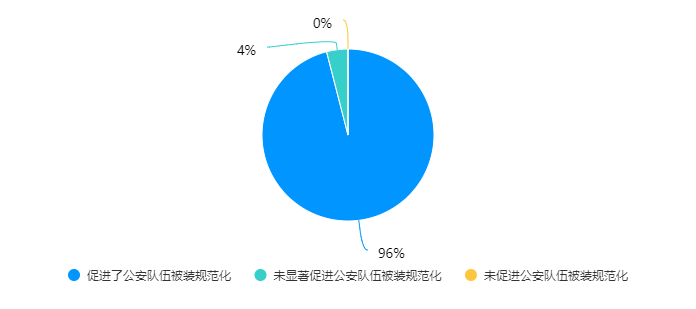
根据评价要点，得分=显著占比×2+一般占比×1=97%×2+3%×1=1.97分。该项共2分，得1.97分，扣0.03分。

#### **（2）促进公安队伍被装规范化**

**指标解释：**反映项目实施后是否促进了公安队伍被装规范化。

**评价要点：**效益程度分为显著、一般和没有效益。得分=显著占比×2+一般占比×1。

**绩效分析：**绩效评价工作组针对本次2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目制定《2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价调查问卷》，为便于统计问卷调查结果，通过“问卷星”线上问答方式开展调查，了解项目的实施后，对促进公安队伍被装规范化的效益是否显著进行调查。调查问卷反馈结果如下图所示：



通过调查反馈的100份满意度调查问卷可知，96%的人认为本次项目的实施对促进公安队伍被装规范化的效益显著，4%的人认为本次项目的实施对促进公安队伍被装规范化的效益一般。

根据评价要点，得分=显著占比×2+一般占比×1=96%×2+4%×1=1.96分。该项共2分，得1.96分，扣0.04分。

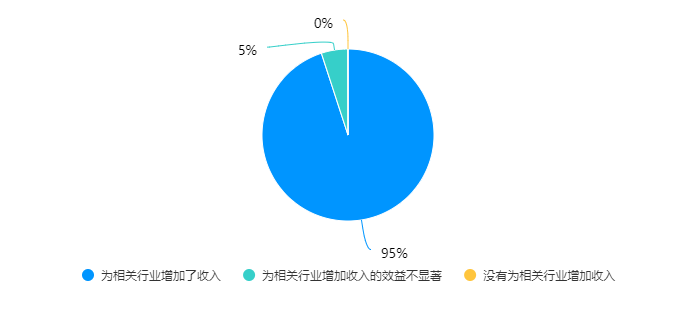
### 2.经济效益

#### **（1）为相关行业增收**

**指标解释：**反映项目实施后是否为相关行业增加了收入。

**评价要点：**效益程度分为显著、一般和没有效益。得分=显著占比×2+一般占比×1。

**绩效分析：**绩效评价工作组针对本次2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目制定《2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价调查问卷》，为便于统计问卷调查结果，通过“问卷星”线上问答方式开展调查，了解项目的实施后，对为相关行业增收的效益是否显著进行调查。调查问卷反馈结果如下图所示：



通过调查反馈的100份满意度调查问卷可知，95%的人认为本次项目的实施对为相关行业增收的效益显著，5%的人认为本次项目的实施对为相关行业增收的效益一般。

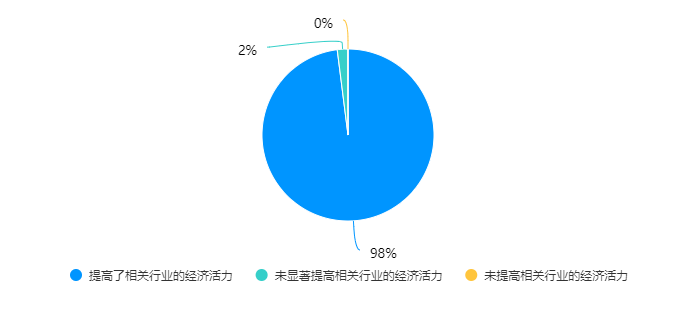
根据评价要点，得分=显著占比×2+一般占比×1=95%×2+5%×1=1.95分。该项共2分，得1.95分，扣0.05分。

#### **（2）提高相关行业的经济活力**

**指标解释：**反映项目实施后是否提高了相关行业的经济活力。

**评价要点：**效益程度分为显著、一般和没有效益。得分=显著占比×2+一般占比×1。

**绩效分析：**绩效评价工作组针对本次2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目制定《2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价调查问卷》，为便于统计问卷调查结果，通过“问卷星”线上问答方式开展调查，了解项目的实施后，对提高相关行业的经济活力的效益是否显著进行调查。调查问卷反馈结果如下图所示：



通过调查反馈的100份满意度调查问卷可知，98%的人认为本次项目的实施对提高相关行业的经济活力的效益显著，2%的人认为本次项目的实施对提高相关行业的经济活力的效益一般。

根据评价要点，得分=显著占比×2+一般占比×1=98%×2+2%×1=1.98分。该项共2分，得1.98分，扣0.02分。

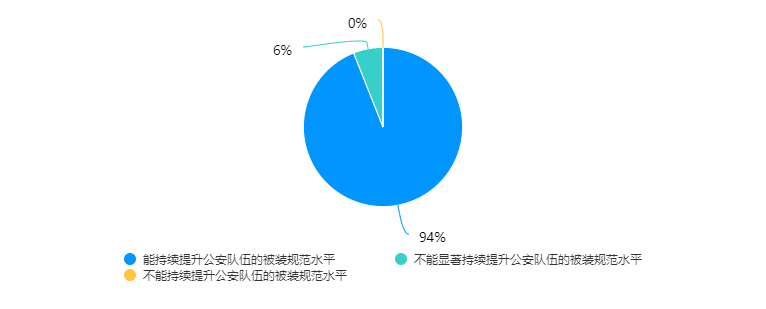
### 3.可持续影响

#### **（1）持续提升公安队伍的被装规范水平**

**指标解释：**反映项目实施后能否持续提升公安队伍的被装规范水平。

**评价要点：**效益程度分为显著、一般和没有效益。得分=显著占比×2+一般占比×1。

**绩效分析：**绩效评价工作组针对本次2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目制定《2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价调查问卷》，为便于统计问卷调查结果，通过“问卷星”线上问答方式开展调查，了解项目的实施后，对持续提升公安队伍的被装规范水平的效益是否显著进行调查。调查问卷反馈结果如下图所示：



通过调查反馈的100份满意度调查问卷可知，94%的人认为本次项目的实施对持续提升公安队伍的被装规范水平的效益显著，6%的人认为本次项目的实施对持续提升公安队伍的被装规范水平的效益一般。

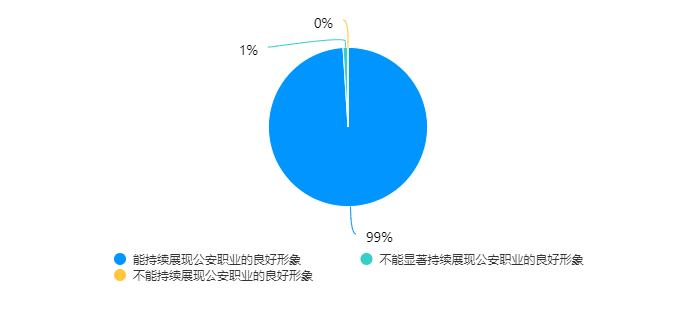
根据评价要点，得分=显著占比×2+一般占比×1=94%×2+6%×1=1.94分。该项共2分，得1.94分，扣0.06分。

#### **（2）持续展现公安职业的良好形象**

**指标解释：**反映项目实施后能否持续展现公安职业的良好形象。

**评价要点：**效益程度分为显著、一般和没有效益。得分=显著占比×2+一般占比×1。

**绩效分析：**绩效评价工作组针对本次2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目制定《2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价调查问卷》，为便于统计问卷调查结果，通过“问卷星”线上问答方式开展调查，了解项目的实施后，对持续展现公安职业的良好形象的效益是否显著进行调查。调查问卷反馈结果如下图所示：



通过调查反馈的100份满意度调查问卷可知，99%的人认为本次项目的实施对持续展现公安职业的良好形象的效益显著，1%的人认为本次项目的实施对持续展现公安职业的良好形象的效益一般。

根据评价要点，得分=显著占比×2+一般占比×1=99%×2+1%×1=1.99分。该项共2分，得1.99分，扣0.01分。

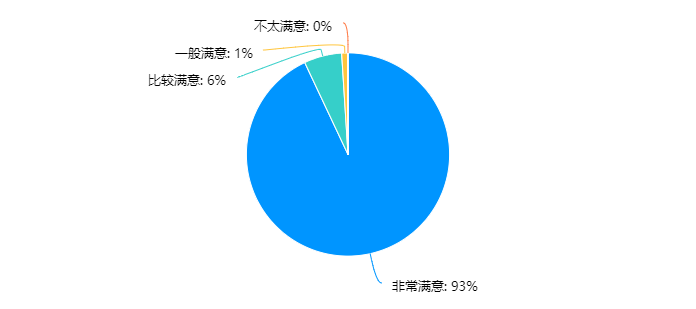
### 4.满意度

#### **申领被装物资的公安人员的满意度**

**指标解释：**反映公安人员对项目实施效果的满意程度。

**评价要点：**一般采取社会调查的方式，通过问卷获取公安人员对项目的满意程度。满意程度分为非常满意、比较满意、一般满意和不满意。得分=非常满意占比×4+比较满意占比×3+一般满意占比×2。

**绩效分析：**绩效评价工作组针对本次2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目制定《2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价调查问卷》，为便于统计问卷调查结果，通过“问卷星”线上问答方式开展调查，了解项目的实施后，对申领被装物资的公安人员的满意度进行调查。调查问卷反馈结果如下图所示：



通过调查反馈的100份满意度调查问卷可知，93%的申领被装物资的公安人员对本次项目实施非常满意，6%的申领被装物资的公安人员对本次项目实施比较满意，1%的申领被装物资的公安人员对本次项目实施一般满意。

根据评价要点，得分=非常满意占比×4+比较满意占比×3+一般满意占比×2=93%×4+6%×3+1%×2=3.92分。该项共4分，得3.92分，扣0.08分。

# 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

## （一）主要经验及做法

### **1.项目单位制度管理健全**

内蒙古自治区公安厅管理制度健全，制度涵盖多方面内容，具备完善的制度体系。通过各项举措加强了对项目单位工作流程和工作内容的管理与监督，保障了各项规章制度的落实。督促项目单位依照相关法律制度开展工作，切实解决了工作中存在的实质性问题，减少了不必要的经济损失。制度管理健全在一定程度上可以有效缓解财务压力，减少项目单位的经济损失，对提高项目单位服务质量和效率有很大的帮助。健全的管理制度是财务工作流程监督的基础，能够及时发现财务漏洞，减少贪污腐败现象发生，对提高财政资金安全有着重要的意义。

### **2.项目整体完成度较好**

内蒙古自治区公安厅警务保障总队负责实施的2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目整体完成度较高。项目整体围绕“完成2023年度全区公安被装物资计划编报、采购、配发等工作。”这一目标展开工作。

分别从被装供给品种、被装配发单位数量分局及以上、人员实力统计数量、被装购置数量、被装抽检合格率、被装配发率、被装到货时间、被装到货后分发至各盟市公安机关时间、被装质保期、新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本、各品类被装平均成本、本年被装购置总成本、展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务、持续提升全区公安机关被装申领与配发水平、被装配发与民警申领满意度等15个方面设定项目考核指标。项目实施后以上考核指标均已完成。

### **3.项目产生效益较为突出**

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的效益影响较为突出，总体满意度高。该项目实施后进一步加强了公安队伍管理，规范了公安着装及佩戴标志，强化了队伍纪律作风建设，切实展现了公安队伍良好的形象和精神面貌。内蒙古自治区公安厅警务保障总队实施的2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目，按照2023年度全区民警“按需申领”需求，以公开招标的方式进行年度被装采购，经过打样、复尺、试穿及公安部送检，切实统一了被装尺码，确保了质量。警务保障总队结合自治区区情及各级民警的反馈意见对部分被装品种进行改进，确保改进品种的性能、材质、舒适度和便捷性进一步提升，更符合一线实战需求。该项目增强了公安队伍的内务建设、促进了公安队伍被装规范化、持续提升了公安队伍的被装规范水平、展现了公安职业形象，使广大民警能够更好地为社会公众服务、持续提升了全区公安机关被装申领与配发水平。

## （二）存在的问题及原因分析

**项目总体目标设置较笼统，部分绩效指标设置科学性有待进一步提升。**项目单位对绩效目标及指标设置的理解有待进一步提升，对项目实施内容和绩效目标指标的衔接需更加完善。主要问题如下：

总体目标的内容概括不够完整清晰，与项目实际情况的联系不够紧密，且未体现出目标任务数或计划数。

如：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的总体目标设置得过于泛化，没有明晰的量化指标和目标数，总体目标和项目实施的情况联系不够紧密。

指标设置不够完善，该项目部分三级指标名称设置较为赘余复杂。

如：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目成本指标中的“新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本”描述较赘余，该指标名称设置过于复杂；社会效益指标“展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务”设置也较为复杂。

未在效益指标中充分体现出项目实施后的效益情况。

如：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目效益指标中只涉及了社会效益和可持续影响，缺少经济效益指标，指标设置不够全面，可持续影响效益的指标设置也不够全面。

# 六、有关建议

**合理细化分解绩效目标，合理规范绩效指标设置。**建议项目单位提升绩效指标设置的规范化和精确化程度，制定符合项目实际的、具有科学性、标准化和可操作性的量化指标，细化分解各项统计评价指标，确保各综合评价指标间的相互关联性和全面性。

绩效目标设定应当具有长远的战略规划，目标的设定难度应控制在合理的范围之内，既不应该过分超前，也不应该过分保守。在实施的过程中，应当设定长远的绩效目标，并将长远的目标进行细分，划分为不同的阶段，并将一个固定的时间段作为阶段目标的考核期限。然后再根据上一个阶段的完成情况去设定下一个阶段的目标，避免出现目标的设定脱离实际的情况发生。在总体目标的设置上，应采用定量与定性结合的方式进行描述，尽可能涵盖项目的总体实施目标。在三级指标的设置上应充分结合项目特点，设置个性化指标，同时要注意指标性质与指标方向的设置，在时效指标的设置上，尽可能设置为具体的时间点。

建议项目单位加强有关人员对绩效管理的学习，深入贯彻实施当地的绩效管理相关政策要求，需重视绩效评价工作，增强相关工作人员对绩效管理的认识，积极组织学习预算管理相关知识。强化对绩效管理工作的认识、健全绩效管理指标体系、制定详细的绩效管理方法、完善绩效管理监督制度，使项目单位整体的绩效理念和管理水平能够不断提升。

针对2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的绩效目标设置，建议项目单位在概括项目总目标时，重视绩效目标与项目的联系程度，尽量细化、量化项目的绩效目标，在绩效目标中体现出项目将要完成的目标数量和任务数量，直观清晰地表达出项目绩效目标的内容。

如：在2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的绩效目标中明确该项目将要在项目实施期间完成“被装供给品种数量大于等于85种”“被装购置数量大于等于100000套或件”等内容。

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的成本指标中的“新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本”描述较赘余，该指标名称设置过于复杂，建议项目单位设置为“民警每年被装申领成本”；社会效益指标“展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务”设置较为复杂，建议项目单位设置为“展现公安良好的职业形象”。

建议项目单位设置效益指标时综合考虑项目实施的效益情况，对于项目可能体现或具有的效益，绩效目标表中应及时体现。

如：2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目具有一定的经济效益，可以增加如：“为相关行业增收”“提高相关行业的经济活力”等。在设置可持续指标时可以增加“持续提升公安队伍的被装规范水平”“持续展现公安职业的良好形象”等。

# 七、其他需要说明的问题

**（一）关于评价责任的说明**

项目单位的责任是提供与形成本项目绩效评价相关的基础工作材料和项目资金财务资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。本次绩效评价是依据《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》（内政办发〔2021〕5号）等文件的规定进行的，选择的绩效评价程序取决于评估人员的判断，项目评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准确性。

**（二）关于影响本项目绩效评价局限性的说明**

部分指标是在项目相关单位提供的评价资料的基础上分析得出的，其可靠性取决于项目相关单位提供的资料的真实性、有效性和正确性，同时也受绩效评价工作组人员专业判断能力的限制，可能会对评价结论产生一定影响。

**（三）提示报告使用者注意事项的说明**

本绩效评价报告只能用于评价报告所载明的评价目的和用途，只能由评价报告载明的评价报告使用者使用；未征得委托方、相关政府部门或出具绩效评价报告的评价机构同意，绩效评价报告的内容不得被摘抄、引用或披露于公开媒体，法律、法规规定及相关当事人另有约定的除外。

附件：1.绩效评价指标体系

2.项目评分表

3.社会调查问卷及问卷结果分析

内蒙古新方舟绩效管理咨询有限公司

2024年6月28日

附件1：绩效评价指标体系

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目绩效评价指标体系

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **标准分** | **指标解释** | **评价要点** | **评分标准** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策  （21分） | 项目立项  （8分） | 立项依据充分性 | 5 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 评价要点：  ①项目立项是否符合《中华人民共和国预算法》《[中华人民共和国人民警察法](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E6%B3%95/655084?fromModule=lemma_inlink" \t "https://baike.baidu.com/item/%E5%85%AC%E5%AE%89%E6%9C%BA%E5%85%B3%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E5%86%85%E5%8A%A1%E6%9D%A1%E4%BB%A4/_blank)》《公安机关人民警察着装管理规定》和《公安机关人民警察内务条令》的规定、国民经济发展规划和相关政策；  ②项目立项是否符合公安机关的发展规划和政策要求；  ③项目立项是否与内蒙古自治区公安厅职责范围相符，属于部门履职所需；  ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；  ⑤项目是否与内蒙古自治区公安厅同类项目或部门内部相关项目重复。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①项目立项是否符合《中华人民共和国预算法》《[中华人民共和国人民警察法](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E6%B3%95/655084?fromModule=lemma_inlink" \t "https://baike.baidu.com/item/%E5%85%AC%E5%AE%89%E6%9C%BA%E5%85%B3%E4%BA%BA%E6%B0%91%E8%AD%A6%E5%AF%9F%E5%86%85%E5%8A%A1%E6%9D%A1%E4%BB%A4/_blank)》《公安机关人民警察着装管理规定》和《公安机关人民警察内务条令》的规定、国民经济发展规划和相关政策（是1分，否0分）；  ②项目立项是否符合公安机关的发展规划和政策要求（是1分，否0分）；  ③项目立项是否与内蒙古自治区公安厅职责范围相符，是否属于部门履职所需（是1分，否0分）；  ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则（是1分，否0分）；  ⑤项目是否与内蒙古自治区公安厅同类项目或部门内部相关项目重复（否1分，是0分）。 |
| 立项程序规范性 | 3 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 评价要点：  ①项目是否按照规定的程序申请设立；  ②审批文件、材料是否符合相关要求；  ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①项目是否按照规定的程序申请设立（是1分，否0分）；  ②审批文件、材料是否符合相关要求（是1分，否0分）；  ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策（是1分，否0分）。 |
| 绩效目标  （7分） | 绩效目标合理性 | 4 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 评价要点：  ①项目是否有绩效目标；  ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；  ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；  ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①项目是否有绩效目标（是1分，否0分）；  ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（是1分，否0分）；  ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平（是1分，否0分）；  ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配（是1分，否0分）。 |
| 绩效指标明确性 | 3 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 评价要点：  ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；  ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；  ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标（是1分，否0分）；  ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现（是1分，否0分）；  ③是否与项目目标任务数或计划数相对应（是1分，否0分）。 |
| 资金投入  （6分） | 预算编制科学性 | 4 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 评价要点：  ①预算编制是否经过科学论证；  ②预算内容与项目内容是否匹配；  ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；  ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①预算编制是否经过科学论证（是1分，否0分）；  ②预算内容与项目内容是否匹配（是1分，否0分）；  ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（是1分，否0分）；  ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配（是1分，否0分）。 |
| 资金分配合理性 | 2 | 项目预算资金分配是否有测算依据，与实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。 | 评价要点：  ①预算资金分配依据是否充分；  ②资金分配额度是否合理，与项目实际是否相适应。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①预算资金分配依据是否充分（是1分，否0分）；  ②资金分配额度是否合理，与项目实际是否相适应（是1分，否0分）。 |
| 过程  （19分） | 资金管理  （13分） | 资金到位率 | 4 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。 | 评价要点：  资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。  实际到位资金：一定时期内落实到具体项目的资金。  预算资金：一定时期内预算安排到具体项目的资金。 | 通过查阅资料及现场调研。  P＞95%，得4分；  90%＜P≤95%，得2分；  P≤90%，得0分。 |
| 预算执行率 | 5 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 评价要点：  预算执行率（P）=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。  实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 | 通过查阅资料及现场调研。  P＞95%，得5分；  90%＜P≤95%，得3分；  P≤90%，得0分。 |
| 资金使用合规性 | 4 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 评价要点：  ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；  ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；  ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；  ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定（是1分，否0分）；  ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续（是1分，否0分）；  ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途（是1分，否0分）；  ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况（否1分，是0分）。 |
| 组织实施  （6分） | 管理制度健全性 | 2 | 项目实施单位的内部控制管理制度是否健全，用以反映和考核内部控制管理制度对项目顺利实施的保障情况。 | 评价要点：  ①是否已制定或具有相应的内部控制管理制度；  ②内部控制管理制度是否合法、合规、完整。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①是否已制定或具有相应的内部控制管理制度（是1分，否0分）；  ②内部控制管理制度是否合法、合规、完整（是1分，否0分）。 |
| 制度执行有效性 | 4 | 项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 评价要点：  ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；  ②项目调整及支出调整手续是否完备；  ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；  ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 | 通过查阅资料及现场调研。  ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定（是1分，否0分）；  ②项目调整及支出调整手续是否完备（是1分，否0分）；  ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档（是1分，否0分）；  ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位（是1分，否0分）。 |
| 产出  （44分） | 产出数量  （12分） | 公安被装物资购置完成率 | 3 | 公安被装物资购置的实际完成数与计划完成数的比率，用以反映和考核公安被装物资购置数量目标的实现程度。 | 评价要点：  公安被装物资购置完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%。  实际完成数：一定时期（本年度）内项目实际完成公安被装物资购置的数量。  计划完成数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度）内计划完成公安被装物资购置的数量。 | 得分=P×3  （P为公安被装物资购置完成率）。 |
| 电加热品种物资购置完成率 | 3 | 电加热品种物资购置的实际完成数与计划完成数的比率，用以反映和考核电加热品种物资购置数量目标的实现程度。 | 评价要点：  电加热品种物资购置完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%。  实际完成数：一定时期（本年度）内项目实际完成电加热品种物资购置的数量。  计划完成数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度）内计划完成电加热品种物资购置的数量。 | 得分=P×3  （P为电加热品种物资购置完成率）。 |
| 被装物资配发单位数量完成率 | 3 | 被装物资配发单位实际完成数与计划完成数的比率，用以反映和考核被装物资配发单位数量目标的实现程度。 | 评价要点：  被装物资配发单位数量完成率（P）=（实际完成数/计划完成数）×100%。  实际完成数：一定时期（本年度）内项目实际完成被装物资配发单位的数量。  计划完成数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度）内计划完成被装物资配发单位的数量。 | 得分=P×3  （P为被装物资配发单位数量完成率）。 |
| 产出质量  （12分） | 公安被装物资购置合格率 | 4 | 公安被装物资购置合格数量与实际公安被装物资购置数的比率，用以反映和考核项目质量目标的实现程度。 | 评价要点：  公安被装物资购置合格率（P）=（公安被装物资购置合格数量/实际公安被装物资购置数量）×100%。  公安被装物资购置合格数量：一定时期（本年度）内公安被装物资购置合格的数量。  实际公安被装物资购置数量：一定时期（本年度）内公安被装物资购置的数量。 | 得分=P×4  （P为公安被装物资购置合格率）。 |
| 电加热品种物资购置合格率 | 4 | 电加热品种物资购置合格数量与实际电加热品种物资购置数量的比率，用以反映和考核项目购置电加热品种物资质量目标的实现程度。 | 评价要点：  电加热品种物资购置合格率（P）=（电加热品种物资购置合格数量/实际电加热品种物资购置数量）×100%。  电加热品种物资购置合格数量：一定时期（本年度）内电加热品种物资购置合格的数量。  实际电加热品种物资购置数量：一定时期（本年度）内实际购置电加热品种物资数量。 | 得分=P×4  （P为电加热品种物资购置合格率）。 |
| 被装物资配发合格率 | 4 | 被装物资配发合格数量与实际被装物资配发数量的比率，用以反映和考核项目被装物资配发质量目标的实现程度。 | 评价要点：  被装物资配发合格率（P）=（被装物资配发合格数量/实际被装物资配发数量）×100%。  被装物资配发合格数量：一定时期（本年度）内被装物资配发合格的数量。  实际被装物资配发数量：一定时期（本年度）内实际被装物资配发数量。 | 得分=P×4  （P为被装物资配发合格率）。 |
| 产出时效  （12分） | 公安被装物资购置按期完成率 | 4 | 公安被装物资购置实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目时效目标的实现程度。 | 评价要点：  是否在计划时间内完成所有的公安被装物资购置工作。 | 通过查阅资料及现场调研。  购置时间每超10天扣1分，共4分，扣完为止。 |
| 电加热品种物资购置按期完成率 | 4 | 电加热品种物资购置实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目时效目标的实现程度。 | 评价要点：  是否在计划时间内完成所有的电加热品种物资购置工作。 | 通过查阅资料及现场调研。  购置时间每超10天扣1分，共4分，扣完为止。 |
| 被装物资配发按期完成率 | 4 | 被装物资配发实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目时效目标的实现程度。 | 评价要点：  是否在计划时间内完成所有的被装物资配发工作。 | 通过查阅资料及现场调研。  配发时间每超10天扣1分，共4分，扣完为止。 |
| 产出成本  （8分） | 公安被装物资购置成本控制有效性 | 4 | 用以反映和考核项目公安被装物资购置成本控制情况。 | 评价要点：  公安被装物资购置成本是否控制在预算计划内。 | 公安被装物资购置成本控制在预算计划内得4分，差额率每超过1%扣1分，扣完4分为止。 |
| 电加热品种物资购置成本控制有效性 | 4 | 用以反映和考核项目电加热品种物资购置成本控制情况。 | 评价要点：  电加热品种物资购置成本是否控制在预算计划内。 | 电加热品种物资购置成本控制在预算计划内得4分，差额率每超过1%扣1分，扣完4分为止。 |
| 效益  （16分） | 社会效益  （4分） | 增强公安队伍的内务建设 | 2 | 反映和考核项目实施后，是否能够增强公安队伍的内务建设。 | 评价要点：  通过社会调查问卷获取数据。  效益程度分为显著、一般和没有效益。 | 得分=显著占比×2+一般占比×1。 |
| 促进公安队伍被装规范化 | 2 | 反映项目实施后是否促进了公安队伍被装规范化。 | 评价要点：  通过社会调查问卷获取数据。  效益程度分为显著、一般和没有效益。 | 得分=显著占比×2+一般占比×1。 |
| 经济效益  （4分） | 为相关行业增收 | 2 | 反映项目实施后是否为相关行业增加了收入。 | 评价要点：  通过社会调查问卷获取数据。  效益程度分为显著、一般和没有效益。 | 得分=显著占比×2+一般占比×1。 |
| 提高相关行业的经济活力 | 2 | 反映项目实施后是否提高了相关行业的经济活力。 | 评价要点：  通过社会调查问卷获取数据。  效益程度分为显著、一般和没有效益。 | 得分=显著占比×2+一般占比×1。 |
| 可持续影响  （4分） | 持续提升公安队伍的被装规范水平 | 2 | 反映项目实施后能否持续提升公安队伍的被装规范水平。 | 评价要点：  通过社会调查问卷获取数据。  效益程度分为显著、一般和没有效益。 | 得分=显著占比×2+一般占比×1。 |
| 持续展现公安职业的良好形象 | 2 | 反映项目实施后能否持续展现公安职业的良好形象。 | 评价要点：  通过社会调查问卷获取数据。  效益程度分为显著、一般和没有效益。 | 得分=显著占比×2+一般占比×1。 |
| 满意度  （4分） | 申领被装物资的公安人员的满意度 | 4 | 反映公安人员对项目实施效果的满意程度。 | 评价要点：  一般采取社会调查的方式，通过问卷获取公安人员对项目的满意程度。满意程度分为非常满意、比较满意、一般满意和不满意。 | 得分=非常满意占比×4+比较满意占比×3+一般满意占比×2。 |
| **合计** | | | **100分** | | | |

# 附件2：项目评分表

2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目评分表

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **分值** | **得分** | **扣分原因** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策  （21分） | 项目立项  （8分） | 立项依据充分性 | 5 | 5 | / |
| 立项程序规范性 | 3 | 3 | / |
| 绩效目标  （7分） | 绩效目标合理性 | 4 | 2 | 项目总体目标较为笼统，未充分结合项目的产出与效益 |
| 绩效指标明确性 | 3 | 1 | 指标设置上还存在一定的问题。例如：成本指标中的“新入职民警与已完成第一次被装配发民警每年被装申领成本”描述较赘余，该指标名称设置过于复杂，可以设置为“民警每年被装申领成本”；社会效益指标“展现公安职业形象使广大民警能够更好地为社会公众服务”设置较为复杂，可以设置为“展现公安良好的职业形象” |
| 资金投入  （6分） | 预算编制科学性 | 4 | 4 | / |
| 资金分配合理性 | 2 | 2 | / |
| 过程  （19分） | 资金管理  （13分） | 资金到位率 | 4 | 4 | / |
| 预算执行率 | 5 | 5 | / |
| 资金使用合规性 | 4 | 4 | / |
| 组织实施  （6分） | 管理制度健全性 | 2 | 2 | / |
| 制度执行有效性 | 4 | 4 | / |
| 产出  （44分） | 产出数量  （12分） | 公安被装物资购置完成率 | 3 | 3 | / |
| 电加热品种物资购置完成率 | 3 | 3 | / |
| 被装物资配发单位数量完成率 | 3 | 3 | / |
| 产出质量  （12分） | 公安被装物资购置合格率 | 4 | 4 | / |
| 电加热品种物资购置合格率 | 4 | 4 | / |
| 被装物资配发合格率 | 4 | 4 | / |
| 产出时效  （12分） | 公安被装物资购置按期完成率 | 4 | 4 | / |
| 电加热品种物资购置按期完成率 | 4 | 4 | / |
| 被装物资配发按期完成率 | 4 | 4 | / |
| 产出成本  （8分） | 公安被装物资购置成本控制有效性 | 4 | 4 | / |
| 电加热品种物资购置成本控制有效性 | 4 | 4 | / |
| 效益  （16分） | 社会效益  （4分） | 增强公安队伍的内务建设 | 2 | 1.97 | 97%×2+3%×1=1.97 |
| 促进公安队伍被装规范化 | 2 | 1.96 | 96%×2+4%×1=1.96 |
| 经济效益  （4分） | 为相关行业增收 | 2 | 1.95 | 95%×2+5%×1=1.95 |
| 提高相关行业的经济活力 | 2 | 1.98 | 98%×2+2%×1=1.98 |
| 可持续影响  （4分） | 持续提升公安队伍的被装规范水平 | 2 | 1.94 | 94%×2+6%×1=1.94 |
| 持续展现公安职业的良好形象 | 2 | 1.99 | 99%×2+1%×1=1.99 |
| 满意度  （4分） | 申领被装物资的公安人员的满意度 | 4 | 3.92 | 93%×4+6%×3+1%×2=3.92 |
| **合计** | | | **100** | **95.71** | / |

附件3：社会调查问卷及问卷结果分析

**2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目满意度调查问卷及结果分析**

您好，受内蒙古自治区公安厅的委托，我单位对2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的绩效情况开展问卷调查。调查问卷大约需要3分钟的时间，请根据实际情况回答。我们保证调查问卷仅限于项目统计分析，对问卷信息将予以严格保密，感谢您的支持与配合！

1.您认为2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目实施后是否增强了公安队伍的内务建设？

A.增强了公安队伍的内务建设

B.未显著增强公安队伍的内务建设

C.未增强公安队伍的内务建设

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 增强了公安队伍的内务建设 | 97 | 97% |
| 未显著增强公安队伍的内务建设 | 3 | 3% |
| 未增强公安队伍的内务建设 | 0 | 0% |
| 本题有效填写人次 | 100 |  |

2.您认为2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目实施后是否促进了公安队伍被装规范化？

A.促进了公安队伍被装规范化

B.未显著促进公安队伍被装规范化

C.未促进公安队伍被装规范化

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 促进了公安队伍被装规范化 | 96 | 96% |
| 未显著促进公安队伍被装规范化 | 4 | 4% |
| 未促进公安队伍被装规范化 | 0 | 0% |
| 本题有效填写人次 | 100 |  |

3.您认为2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目实施后是否为相关行业增加了收入？

A.为相关行业增加了收入

B.为相关行业增加收入的效益不显著

C.没有为相关行业增加收入

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 为相关行业增加了收入 | 95 | 95% |
| 为相关行业增加收入的效益不显著 | 5 | 5% |
| 没有为相关行业增加收入 | 0 | 0% |
| 本题有效填写人次 | 100 |  |

4.您认为2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目实施后是否提高了相关行业的经济活力？

A.提高了相关行业的经济活力

B.未显著提高相关行业的经济活力

C.未提高相关行业的经济活力

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 提高了相关行业的经济活力 | 98 | 98% |
| 未显著提高相关行业的经济活力 | 2 | 2% |
| 未提高相关行业的经济活力 | 0 | 0% |
| 本题有效填写人次 | 100 |  |

5.您认为2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目实施后能否持续提升公安队伍的被装规范水平？

A.能持续提升公安队伍的被装规范水平

B.不能显著持续提升公安队伍的被装规范水平

C.不能持续提升公安队伍的被装规范水平

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 能持续提升公安队伍的被装规范水平 | 94 | 94% |
| 不能显著持续提升公安队伍的被装规范水平 | 6 | 6% |
| 不能持续提升公安队伍的被装规范水平 | 0 | 0% |
| 本题有效填写人次 | 100 |  |

6.您认为2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目实施后能否持续展现公安职业的良好形象？

A.能持续展现公安职业的良好形象

B.不能显著持续展现公安职业的良好形象

C.不能持续展现公安职业的良好形象

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 能持续展现公安职业的良好形象 | 99 | 99% |
| 不能显著持续展现公安职业的良好形象 | 1 | 1% |
| 不能持续展现公安职业的良好形象 | 0 | 0% |
| 本题有效填写人次 | 100 |  |

7.您对2023年内蒙古自治区公安厅被装购置费（全区公安被装采购项目）项目的整体满意程度为？

A.非常满意

B.比较满意

C.一般满意

D.不太满意

E.不满意

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 小计 | 比例 |
| 非常满意 | 93 | 93% |
| 比较满意 | 6 | 6% |
| 一般满意 | 1 | 1% |
| 不太满意 | 0 | 0% |
| 不满意 | 0 | 0% |
| 本题有效填写人次 | 100 |  |